

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI S.R.L. si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Il principio che sta alla base di tale assunto, è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI S.R.L. si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a promuovere condizioni di bilanciamento vita lavorative e personale, adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.
- a prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e si propone di creare una cultura della diversità e dell'inclusione.
- a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'Azienda.

I KPI, individuati in accordo alla Prassi di riferimento UNI PdR 125:2022, unitamente alle altre fonti normative, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI S.R.L. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato parità di genere;
- comunicata e diffusa all'interno di CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI S.R.L. ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Prassi e Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere

La presente politica, disponibile sul sito di CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI S.R.L. viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Roma, 01.12.2025

La DIREZIONE

CICCHETTI APPALTI E COSTRUZIONI s.r.l.
Via Tenuta di S. Cecilia 73 - 00163 Roma
C.F. 07733380583 - P. IVA 01854891007.
[Handwritten signature]